



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO



BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI E PROVA DI IDONEITÀ, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI, DI “OPERAIO” CAT. A (POS. EC. A/1), DI CUI N. 2 FULL - TIME E N. 1 PART-TIME, RISERVATO AI SENSI DEL COMBINATO DISPOSTO DELL’ART. 1, COMMA 446, DELLA LEGGE 30.12.2018 N. 145 E DELL’ART. 20, COMMA 2, DEL D.LGS. 25.5.2017 N. 75 E S.M.I..

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO
FINANZIARIO**

in esecuzione della propria determinazione n.875 del 03/09/2021

Visti:

- il documento Unico di Programmazione relativo al triennio 2021/2023, approvato con delibera consiliare n. 20 dell’11/06/2021, esecutiva ai sensi di legge;
- l’articolo 1, comma 446, della legge 30/12/2018 n. 145, il quale ha stabilito che, nel triennio 2019-2021, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici dei lavoratori socialmente utili di cui all’articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e all’articolo 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, nonché dei lavoratori già rientranti nell’abrogato articolo 7 del decreto legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, *possono procedere all’assunzione a tempo indeterminato dei suddetti lavoratori, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, nei limiti della dotazione organica e del piano di fabbisogno del personale;*
- la deliberazione di giunta n. 40 del 08/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2021/2023, la quale comprende anche la copertura dei posti oggetto del presente bando, nonché il piano occupazionale relativo all’anno 2021 e la dotazione organica 2021/2023;
- il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d’accesso e alle procedure concorsuali, approvato con delibera di giunta n. 246 del 04.12.2000 e s.m.i., esecutive ai sensi di legge,

RENDE NOTO

che è indetto un concorso pubblico, per titoli e prova di idoneità per la copertura a tempo indeterminato di n. 3 posti di “Operaio”, Categoria A, di cui n. 2 posti full-time e n. 1 posto part-time, riservati ai sensi dell’articolo 1, comma 446, della legge 30.12.2018 n. 145 e dell’art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017 e s.m.i.

Al posto è attribuito il trattamento economico, previsto con riferimento alla Categoria A (posizione economica A/1), dalle vigenti disposizioni contrattuali per il comparto Regioni ed Autonomie Locali quale posizione stipendiale d’accesso.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell’art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001. Il termine “candidato” utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell’uno e dell’altro sesso.

Declaratoria del profilo professionale:

Possiede conoscenze di tipo operativo acquisibili attraverso esperienza diretta nelle mansioni, che consistono prevalentemente in attività di carattere tecnico-manuali e di semplice ordinaria manutenzione. Può inoltre svolgere lavori di sorveglianza e pulizia nelle strutture cui è assegnato. Ha responsabilità limitata alla corretta esecuzione del proprio lavoro. Le relazioni organizzative sono di tipo prevalentemente interne e limitate all’interazione tra pochi soggetti.



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO
Art. 1



Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti generali:

- a) cittadinanza italiana. Sono in possesso del requisito, i seguenti soggetti:
- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
 - cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto di cui al bando di concorso. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. 10-1-1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- h) Sono altresì richiesti i seguenti requisiti specifici:
- possesso del seguente titolo di studio: licenza della scuola dell'obbligo (licenza di scuola media inferiore o diploma di qualifica professionale di almeno tre anni, entro il 18° anno di età);
 - patente di guida di Categoria "B";
 - non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi sei mesi.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 30-3-2001 n. 165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

i) I candidati per poter avvalersi della riserva di cui all'articolo 1 comma 446 della legge 30.12.2018 n. 145 e all'articolo 20, comma 2, del D.Lgs. 25-05-2017, n. 75, è necessario che:

- a) risultino titolari, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 (cioè dopo il 28-8-2015), di un contratto di lavoro flessibile o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali presso questa amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbiano maturato, alla data del 31-12-2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO



ultimi otto anni, presso questa amministrazione che bandisce il concorso.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso. La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

Art. 2

Domanda di ammissione

CONTENUTO DELLA DOMANDA: La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, utilizzando lo schema allegato al presente bando (All.1 Modello di domanda), compilato con strumenti informatici oppure in stampatello leggibile, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione del concorso al quale si chiede di partecipare, le seguenti dichiarazioni rilasciate dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, residenza;
- b) il domicilio o il recapito e il numero telefonico cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali risulta essere iscritto il concorrente;
- f) le condanne penali riportate che determinano la destituzione dall'impiego, gli eventuali procedimenti penali incorso ovvero l'assenza di condanne penali;
- g) l'idoneità fisica all'impiego;
- h) le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR 10/01/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) per i portatori di handicap, l'eventuale indicazione degli ausili e dei tempi aggiuntivi necessari in relazione al loro handicap nell'espletamento della prova d'idoneità;
- k) il titolo di studio posseduto;
- l) di essere in possesso della Patente di guida di categoria "B";
- m) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- n) eventuali abilitazioni allo svolgimento delle mansioni proprie del segantino, del giardiniere, dell'elettricista, dell'idraulico e del muratore;
- o) esperienze lavorative presso Enti pubblici, in qualifica professionale corrispondente a quella di cui al presente bando o in qualifica professionale superiore;
- p) non aver disertato prove di idoneità e/o rinunciato ad opportunità di lavoro a tempo indeterminato (senza giustificato motivo) presso pubbliche amministrazioni, a seguito di avviamento a selezione ex art. 16 L. 56/1987, effettuate dai Centri per l'Impiego della Regione Puglia negli ultimi sei mesi;
- q) i titoli posseduti che danno diritto alla riserva di cui all'art.1 comma 446 della legge 30.12.2018 n. 145 e all'art.20, comma 2 all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. o alle preferenze di legge;
- r) di aver letto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- s) di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente bando di selezione.

La sottoscrizione della domanda è obbligatoria (costituendo la mancanza un vizio non sanabile), ma la predetta non è soggetta ad autenticazione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.



Città di Monte Sant'Angelo **Patrimonio Mondiale dell'UNESCO**

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679.

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati i seguenti documenti:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- i titoli che danno diritto alla riserva di cui all'art. 1 comma 446 della legge 30.12.2018 n. 145 e/o all'art. 20, comma 2 all'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. e il relativo elenco. I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale e autenticata ai sensi di legge. È ammessa la presentazione della dichiarazione sostitutiva della documentazione in parola.
- i titoli di studio, formativi, di servizio e titoli vari o certificazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, valutabili ai fini della formulazione della graduatoria.

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA: La domanda di ammissione al concorso in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato deve essere indirizzata a:

COMUNE DI MONTE SANT'ANGELO - UFFICIO DEL PERSONALE

Piazza Roma, n. 2, Monte Sant'Angelo - CAP 71037

Le domande devono pervenire **entro il termine perentorio del 21/09/2021 ore 12:00** (15 giorni dalla data di pubblicazione del presente bando all'albo pretorio).

La domanda (completa degli allegati sopra indicati), potrà essere:

- spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, entro la data di scadenza del presente bando, cioè entro il termine perentorio del 21/09/2021 ore 12:00 (fa fede la data del timbro postale di spedizione). Le domande spedite dopo tale data e ora saranno escluse dalla selezione.
- consegnata a mano (entro le ore 12:00 del 21/09/2021) all'Ufficio protocollo del Comune di Monte Sant'Angelo (*aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 09:30 alle ore 12:30*). La data e l'ora di presentazione è comprovata dal timbro apposto dall'ufficio.
- inviata attraverso posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo: protocollo@montesantangelo.it entro le ore 12:00 del giorno 21/09/2021.

Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Se il candidato dispone di firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. A fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.

N.B. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure inviate ad un numero di fax diverso da quello indicato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

La sottoscrizione del candidato non deve essere autenticata. L'omissione della firma comporta l'esclusione dalla selezione. All'istanza deve essere allegata copia non autenticata di un documento valido di identità del sottoscrittore.



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO



Art. 3

Riserva e preferenze

Sul concorso opera la riserva di cui all'art.1 comma 446 della legge 30.12.2018 n. 145 e all'art. 20, comma 2 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e s.m.i.; pertanto i posti sono riservati al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2020, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito sono di seguito elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglianumerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- a. dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b. dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c. dalla minore età.



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO



I concorrenti che abbiano superato la prova d'idoneità prevista dall'art.8 dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

Art. 4

Ammissione ed esclusione dalla selezione

La procedura di ammissione alla selezione è gestita dalla Responsabile del procedimento, dott. Pasquale Rinaldi, il quale accerta, per ciascun candidato, l'esistenza dei presupposti per l'ammissione e che siano rispettate le prescrizioni previste dal bando.

In particolare, si procederà alla verifica:

- del possesso dei requisiti richiesti;
- della completezza delle dichiarazioni sostitutive contenute nella domanda;
- della regolarità della domanda;
- della documentazione allegata alla domanda;

Sulla base dei precitati accertamenti, il Responsabile del Settore potrà adottare una decisione di ammissione, esclusione o richiesta di regolarizzazione. Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione scritta con l'indicazione della motivazione dell'esclusione.

Art. 5

Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli posseduti dai candidati sarà effettuata da un'apposita Commissione nominata dal Responsabile della procedura di selezione e composta da tre componenti (Presidente e due membri esperti).

La graduatoria della selezione verrà formulata sulla base degli esiti della valutazione dei titoli di studio, titoli formativi, titoli di servizio e titoli vari. A tal fine la Commissione avrà a disposizione 100 punti che verranno attribuiti come segue:

Titoli di studio (Max 10 punti)

Il punteggio relativo ai titoli di studio (10 punti su 100) è così attribuito:

- Titolo di studio richiesto per l'ammissione al concorso: punti 7 per il possesso del titolo.
- Titolo di studio superiore a quello richiesto per l'ammissione al concorso (es. Diploma di scuola secondaria di secondo grado): punti 3 per il possesso di un titolo superiore.

Titoli formativi (Max 45 punti)

Il punteggio concernente i titoli formativi (45 punti su 100) è così attribuito:

- abilitazione allo svolgimento di una mansione propria del segantino, del giardiniere, dell'elettricista, dell'idraulico e del muratore: punti 15 per ogni abilitazione posseduta.
- corsi di formazione professionale, di aggiornamento e di perfezionamento, con attestato di superamento di esame finale, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o enti/istituti legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,50 per ciascun mese di corso frequentato.

Sono valutabili più titoli formativi previsti dal bando, fino al punteggio massimo di 45 punti attribuibile a tale categoria.

Titoli di servizio (Max 40 punti)



Città di Monte Sant'Angelo **Patrimonio Mondiale dell'UNESCO**

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso Enti Pubblici (40 punti su 100) è così attribuito:

- servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella dei posti banditi, punti 0,30 per ciascun mese.
- servizi prestati in qualifica professionale superiore, punti 0,40 per ciascun mese.

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Sono valutabili più servizi prestati presso Enti Pubblici fino al punteggio massimo di 40 punti attribuibile a tale categoria.

Titoli vari (5 punti)

Il punteggio relativo ai titoli vari (5 su 100) è così attribuito:

- Patente di guida di categoria superiore a quella richiesta quale requisito per l'ammissione: punti 2 per ogni patente superiore posseduta;
- idoneità conseguite in concorsi indetti da enti pubblici per figure professionali della stessa area di attività rispetto a quella di cui al presente bando di concorso o di area di attività superiore, punti 1 per ogni idoneità conseguita.

Sono valutabili più titoli vari previsti dal bando, fino al punteggio massimo di 5 punti attribuibile a tale categoria.

Ai fini della formulazione della graduatoria i candidati dovranno dichiarare nell'istanza i titoli di studio, i titoli formativi, i titoli di servizio e i titoli vari in loro possesso, ivi compreso il servizio militare.

Tutti i candidati nel compilare la domanda dovranno descrivere con esattezza i titoli di cui sono in possesso indicando tutti gli elementi previsti per la loro valutazione, pena la mancata valutazione o la valutazione del minimo previsto.

Art. 6

Formazione e pubblicazione della graduatoria

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti in possesso dei requisiti previsti all'art. 1, che abbiano presentato istanza, secondo l'ordine dei punti di votazione complessiva riportata da ciascun concorrente in base ai titoli posseduti.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato – ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 - decade dalla graduatoria. La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del responsabile dell'Ufficio del Personale, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito internet del Comune.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al T.A.R. della Regione Puglia - Bari o, in alternativa, entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica.

Art. 7

Validità ed utilizzo della graduatoria

Salvo diversa modifica prevista per legge la graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata nei due anni successivi alla data della relativa approvazione. La graduatoria concorsuale non sarà, comunque, utilizzabile per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del presente concorso.

Art. 8



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO
Prova d'idoneità e Assunzione

I candidati risultati in posizione utile nella graduatoria di merito dovranno sostenere una prova di idoneità consistente nella esecuzione di operazioni tecnico-manuali di manutenzione ordinaria attinenti alla qualifica professionale messa a concorso. L'idoneità o l'inidoneità dei candidati sarà accertata dalla Commissione nominata dal responsabile del procedimento.

Il responsabile del personale, a seguito dell'accertamento dell'idoneità, dichiara i vincitori e notifica loro l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina. Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio. Nel caso di mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, il contratto si deve intendere risolto ed il rapporto di lavoro estinto.

La stipulazione del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. A tal fine, il candidato dovrà produrre, su richiesta dell'Amministrazione, il certificato di idoneità fisica all'impiego rilasciato dalla competente Struttura pubblica. L'inidoneità è causa di risoluzione del contratto di lavoro;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare (ai sensi della vigente normativa) tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di Regolamento, prima della firma del contratto individuale di lavoro. L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

Art. 9 Trattamento dati personali

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i, i dati personali, anche sensibili, forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio, sono raccolti presso l'Ufficio del Personale, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati nel rispetto della normativa vigente, secondo quanto previsto nell'informativa allegata al presente bando di concorso (All. 2 Informativa Privacy). Il conferimento è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura e del suo corretto espletamento. Alcuni dati anagrafici, le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito potranno essere diffusi mediante pubblicazione all'albo e/o sul sito internet dell'Amministrazione e comunicati, anche tramite reti informatiche, ad altre pubbliche amministrazioni per eventuali assunzioni. Il Responsabile del trattamento dei dati è il Responsabile dell'Ufficio del Personale, dott. Pasquale Rinaldi.

Art. 10

Disposizioni finali

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali D.Lgs. 267/2000;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche D.Lgs. 165/2001;
- Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate L. 104/1992;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";



Città di Monte Sant'Angelo
Patrimonio Mondiale dell'UNESCO

- Norme su pari opportunità tra uomini e donne D.Lgs. n. 198 dell'11-04-2006;
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003;
- Legge 8/3/1989, n. 101 "Festività religiose ebraiche";
- Normativa sulle festività valdesi;
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000;
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione D.Lgs. 190/2012.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali del Comune di Monte Sant'Angelo.

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini ovvero di revocare il presente bando di concorso. Il bando sarà pubblicato per 15 giorni consecutivi, all'Albo pretorio dell'ente (www.montesantangelo.it). Eventuali informazioni, copia del bando e dello schema di domanda (reperibile direttamente al link concorsi del sito internet del Comune), possono essere richieste all'Ufficio Personale (tel. 0884/566222) aperto dal lunedì al venerdì dalle ore 09:00 alle ore 12:00

Dalla Residenza Municipale, lì 06/09/2021

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
Dott. Pasquale RINALDI**